

Утверждено
приказом МБОУ СОШ с. Сторожевое
от 24.04.2021г. № 74

Директор школы:



Коровин Д.В.

Подпрограмма 2. «Кадры»

Цель – улучшение качества преподавания через формирование системы поддержки профессионального роста педагогов, способствующей работе с различными категориями учащихся.

Задачи:

- организация деятельности обучающихся профессиональных сообществ;
- внедрение практики эффективного управления профессионализмом педагогического коллектива;

Планируемые результаты: профессиональный рост педагогов, улучшение качества преподавания.

Проект 2.1. «Повышение квалификации кадров»

Критерии успешности проекта:

- доля педагогов, успешно решающих вопросы, связанные с формированием устойчивой мотивации учащихся, 70 %;
- доля педагогов, применяющих технологии системно-деятельностного подхода, формирующего оценивания, 80 %;
- доля педагогов, демонстрирующих высокие результаты профессиональной деятельности, 50 %;
- доля педагогов, у которых мотивация учащихся повысилась, 50 %.

План реализации проекта 2.1

№	Мероприятие	Сроки	Планируемый результат	Исполнители
1.	Реализация программы обучения педагогов, направленная на формирование устойчивой мотивации к учебной деятельности у учащихся	09.2021-10.2024	Программа	Административная команда проекта
2.	Тренинги, семинары, организационно-деятельностные игры в рамках Программы	09.2021-04.2024	Профессиональный рост педагогов	Рабочая группа

№	Мероприятие	Сроки	Планируемый результат	Исполнители
3.	Внедрение индивидуальных планов профессионального развития педагога в зависимости от дефицитов, затруднений.	09.2021-12.2023	Профессиональный рост педагогов	Административная команда школы
4.	Посещение мастер-классов и открытых уроков в других ОУ (по согласованию)	11.2021 – 12.2024	Профессиональный рост педагогов. Улучшение качества преподавания.	Администрация
5.	Проведение регулярного группового анализа и обсуждения педагогами результатов, достижений и проблем преподавания (методические объединения, педсоветы)	06.2021 – 12.2023	Профессиональный рост педагогов. Улучшение качества преподавания.	Педагогический коллектив
6.	Обобщение опыта педагогов по теме «Новые подходы к конструированию урока и внеурочных занятий на основе требований к качеству образования»	12.2021 – 12.2023	Публикации на педагогических сайтах и в рамках проекта	Педагогический коллектив
7.	Участие педагогов во Всероссийских конкурсах, фестивалях педагогических инноваций	11.2021-11.2024	Профессиональный рост педагогов.	Педагогический коллектив
8.	Проведение конкурса на лучший урок, занятие внеурочной деятельности, влияющих на повышение мотивации к обучению	12.2021-05.2024	Рост квалификации педагогов. Банк методических разработок по влиянию на повышение мотивации к обучению	Педагогический коллектив
9.	Тематические педсоветы по актуальным проблемам	11.2021-05.2024	Рост квалификации педагогов.	Педагогический коллектив
10	Взаимопосещение уроков	11.2021-01.2024	Рост квалификации педагогов.	Педагогический коллектив

Проект 2.2. «Управление развитием»

Критерии успешности проекта:

- доля педагогов, разрабатывающих содержание уроков и внеурочных мероприятий на основе стратегической цели образовательной организации, 80 %;

- доля педагогов, со сформированными управленческими и инновационными компетенциями, 60 %.

План реализации проекта 2.2

№	Мероприятие	Сроки	Планируемый результат	Исполнители
1.	Разработка карты профессиональных компетенций, необходимых для успешного решения вопросов, связанных с формированием устойчивой мотивации учащихся	09.2021-12.2021	Владение управленческими и инновационными компетенциями	Административная команда проекта
2.	Формирование у педагогов управленческих (лидерских) и инновационных компетенций	06.2021-05.2024	Повышение качества преподавания	Административная команда проекта
3.	Разработка целей и задач уроков и внеурочных мероприятий на основе стратегической цели школы	09.2021-05.2024	Повышение качества преподавания	Административная команда проекта, ШМО
4.	Создание банка методических приемов, направленных на формирование устойчивой мотивации учащихся	09.2021-05.2024	Повышение мотивации к учебной деятельности у учащихся	Административная команда проекта

Проект 2.3. «Профилактика профессионального выгорания»

Критерии успешности проекта:

- доля педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства на всероссийском, региональном, муниципальном и школьном уровне, 50 %;

- отсутствие конфликтов;

- доля педагогов, участвующих в совместных мероприятиях, 90 %.

План реализации проекта 2.3

№	Мероприятие	Сроки	Планируемый результат	Исполнители
1.	Семинар «Профилактика синдрома профессионального выгорания»	09.2021-10.2022	Знание современных техник и приемов стабилизации эмоционального состояния педагогов.	Административная команда проекта педагог-психолог
2.	Командообразующие тренинги	10.2021-01.2024	Улучшение психологического климата в коллективе	Педагог-психолог

№	Мероприятие	Сроки	Планируемый результат	Исполнители
3.	Тренинги уверенности в себе, самораскрытия, личностного роста, принятия решений.	09.2021-04.2024	Нивелирование влияния негативных профессиональных и личностных факторов, способствующих профессиональному выгоранию.	Педагог-психолог
4.	Формирование навыков саморегуляции, обучение техникам расслабления и контроля собственного физического и психического состояния, повышение стрессоустойчивости	04.2021-05.2024	Оптимизация труда педагога.	Педагог-психолог
5.	Совместный отдых (выезды на природу, экскурсии, «походы» в театр и т.д.)	11.2021-12.2024	Сплочение коллектива, снятие напряжения участников, сокращение дистанции в общении	Рабочая группа
6.	Разработка системы материального и нематериального стимулирования педагогов, имеющих высокие результаты в профессиональной деятельности с обучающимися с низким уровнем мотивации	08.2021-05.2024	Показатели эффективности деятельности учителя для поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда в новой редакции, система мер нематериального стимулирования педагогов	Административная команда проекта
7.	Публичное признание заслуг педагогов (грамоты на общешкольных линейках, приказы о поощрениях на информационных стендах в учительской, информация на сайте школы)	11.2021-05.2024	Создание ситуаций успеха как профилактика профессионального выгорания педагогов	Административная команда проекта